

DATENSCHUTZERKLÄRUNG FÜR BEWERBER*INNEN

FÜR DIE INTERNETSEITE DER LY - HOLDING GMBH
UND DER DAMIT VERBUNDENEN UNTERNEHMEN:

- ▶ **LKY Wartungs- und Industrie- Service GmbH**, Hammerweg 39, 64720 Michelstadt
- ▶ **LKY Kältetechnik und Dienstleistungs GmbH**, Marie-Curie-Straße 8, 64283 Groß-Umstadt
- ▶ **HKL Gummi- und Metallbearbeitungs- GmbH**, Leipziger-Straße 13, 64711 Erbach

Vielen Dank, dass Sie sich für eine Position bei der LY-Holding oder für eines der damit verbundenen Unternehmen interessieren. Wir nehmen den Schutz Ihrer persönlichen Daten sehr ernst. In den folgenden Datenschutzhinweisen erfahren Sie, welche Daten wir von Ihnen beim Besuch dieser Webseite, des Bewerbungsportals und im Rahmen des Bewerbungsverfahrens verarbeiten.

Wir verarbeiten personenbezogene Daten im Einklang mit den Bestimmungen der Europäischen Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) und dem Bundesdatenschutzgesetz (BDSG). Rechtsgrundlage für die Verarbeitung Ihrer Bewerberdaten ist primär §26 BDSG in der ab dem 25.05.2018 geltenden Fassung. Danach ist die Verarbeitung Ihrer Daten zulässig, wenn dies für die Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses erforderlich ist. Die Datenverarbeitung erfolgt zu Zwecken der Personalauswahl zur Besetzung offener Stellen. Es handelt sich um vorvertragliche Maßnahmen, die der Anbahnung von Arbeitsverträgen dienen. Soweit erforderlich, verarbeiten wir Ihre Daten über die eigentliche Anbahnung oder Erfüllung des Vertrages hinaus zur Wahrung berechtigter Interessen von uns oder Dritten – sofern Ihre schutzwürdigen Interessen nicht überwiegen.

Grundsätzlich verarbeiten wir personenbezogene Daten, die wir im Rahmen Ihrer Bewerbung von Ihnen selbst erhalten. Dabei handelt es sich um die Daten, die Sie uns durch Übermittlung der Bewerbungsunterlagen und Ihre Angaben in Bewerbungsgesprächen zur Verfügung stellen. Wir besuchen ferner Profile von Bewerbern auf beruflich orientierten sozialen Netzwerken, sofern solche vorhanden sind. Profile in privaten sozialen Netzwerken besuchen wir nicht. Ferner ist es möglich, dass wir Daten von Personalvermittlern erhalten, denen Sie Ihre Bewerbungsunterlagen überlassen haben und die Sie uns als Kandidaten für eine Stelle vorschlagen. Sofern Referenzen von vorherigen Arbeitgebern angefordert werden sollen, wird dies mit dem Bewerber gesondert besprochen.

HINWEISE ZUR DATENVERARBEITUNG

zur Erfüllung der Informationspflichten, die sich bei Erhebung personenbezogener Daten aus Art. 13 DSGVO) sowie 50 des Hessischen Datenschutz- und Informationsfreiheitsgesetz (HDSIG) ergeben:

1. **NAME UND KONTAKTDATEN DES FÜR DIE VERARBEITUNG VERANTWORTLICHEN SOWIE DES DATENSCHUTZBEAUFTRAGTEN**

Verantwortlicher ist: **LY-Holding GmbH** | Hammerweg 39 | 64720 Michelstadt
Telefon: 06061/7064-150 | E-Mail: zentrale@ly-holding.com

Der Datenschutzbeauftragte der LY-Holding GmbH ist unter der o.g. Anschrift bzw. unter datenschutzbeauftragter@ly-holding.com erreichbar.

2. BESONDERE HINWEISE ZUM ONLINEBEWERBUNGSVERFAHREN

2.1 VERSCHLÜSSELUNG

Bei jedem Dialog über Webseiten des Internetangebotes der LY-Holding GmbH und der damit verbundenen Unternehmen, der personenbezogenen Daten enthalten kann, wird automatisch eine kryptografische Ende-zu-Ende-Verschlüsselung eingesetzt. Soweit Ihr Browser diese Form der Verschlüsselung unterstützt, sind Ihre personenbezogenen Daten im Rahmen der Übermittlung hierdurch geschützt.

2.2 ÜBERMITTLUNG VON DATEN

Die persönlichen Daten werden bei der LY-Holding GmbH und der damit verbundenen Unternehmen für Datenverarbeitung und ausschließlich zum Zweck des konkreten Bewerbungsverfahrens und einer ggf. daraus resultierenden Einstellung auf Datenträger gespeichert, verarbeitet und verwendet. Sollten wir personenbezogene Daten an Empfänger außerhalb des Europäischen Wirtschaftsraums (EWR) übermitteln, erfolgt die Übermittlung nur, soweit dem Drittland durch die EU-Kommission ein angemessenes Datenschutzniveau bestätigt wurde, mit dem Datenempfänger ein angemessenes Datenschutzniveau vereinbart worden ist oder uns Ihre Einwilligung hierzu erteilt wurde.

2.3 COOKIES

Ein Cookie ist eine winzige Textdatei, die es einer Website ermöglicht, einen Browser nach einem ersten Besuch wiederzuerkennen. Cookies werden beim Schließen des Browsers in einer Textdatei auf dem Computer abgelegt und beim nächsten Aufruf des Webservers wieder aufgerufen. Jeder User kann über die Browser Optionen selbst entscheiden, ob und welche Cookies er zulassen, blockieren oder löschen möchte. Cookies werden zur Sitzungssteuerung nur im Bereich unserer personalisierten Dienste eingesetzt. Zur Nutzung unseres personalisierten Dienstes (Onlinebewerbung) ist es erforderlich, dass Sie unsere Cookies akzeptieren.

3. ERHEBUNG PERSONENBEZOGENER DATEN (ART UND ZWECK)

3.1 IM RAHMEN DER BEWERBUNG WERDEN FOLGENDE DATEN ERHOBEN

Ihre Bewerbungsunterlagen werden für Zwecke der Bewerberauswahl und Bewerbereinstellung verarbeitet. Dies geschieht auf Grundlage von § 26 Abs. 1 BDSG. Daten, die auch im Zuge des Onlinebewerbungsverfahrens erhoben werden sind:

- Anrede, Vorname(n), Nachname (ggf. Geburtsname),
- Geburtsdatum und -ort,
- Geschlecht,
- Aktuelle Anschrift
- Telefonnummer (Festnetz und/oder Mobilfunk),
- Aktuell gültige E-Mail-Adresse,
- Staatsangehörigkeit sowie ggf. weitere Staatsangehörigkeit, bei Bewerberinnen und Bewerbern aus Nicht-EU-Staaten die Daten des Aufenthaltstitels,
- Vorhandener bzw. angestrebter Schulabschluss,
- Gegebenen falls vorhandene abgeschlossene Berufsausbildung,
- Angestrebter Einstellungstermin,
- Schulzeugnisse,
- Lebenslauf

3.2. WER ERHÄLT IHRE DATEN?

Wir behandeln sowohl Ihre Bewerbung als auch Ihre personenbezogenen Daten vertraulich. Innerhalb unserer Unternehmen erhalten nur solche Abteilungen und Mitarbeiter Zugriff auf Ihre Daten, die diese zur Erfüllung der oben genannten Zwecke benötigen. Dies sind in der Regel Mitarbeiter der Personalabteilung sowie der Fachabteilung innerhalb derer die Stelle zu besetzen ist. Innerhalb unserer Unternehmensgruppe übernimmt die LY-Holding GmbH für alle verbundenen Unternehmenseinheiten sogenannte Shared Services. Das Bewerbungsmanagement erfolgt dabei zentral aus der Ly-Holding GmbH heraus. Entsprechende vertragliche Regelungen im Rahmen einer Auftragsverarbeitung nach Art.28 DSGVO sowie angemessene technische und organisatorische Maßnahmen zur Gewährleistung der Datensicherheit bestehen zwischen uns und damit verbundenen Gesellschaften.

Im Hinblick auf die Datenweitergabe an Empfänger außerhalb unserer Unternehmensgruppe geben wir Informationen über Sie nur weiter, falls gesetzliche Bestimmungen dies gebieten, Sie eingewilligt haben

oder wir zur Erteilung einer Auskunft befugt sind. Unter diesen Voraussetzungen können Empfänger personenbezogener Daten bspw. Öffentliche Stellen und Institutionen sein, wenn eine gesetzliche oder behördliche Verpflichtung vorliegt. Daneben arbeiten wir gelegentlich mit Dienstleistern zusammen. An unsere Dienstleister und Kooperationspartner übermitteln wir Ihre personenbezogenen Daten nur dann, wenn hierfür eine Rechtsgrundlage gegeben ist nur nach sorgfältiger Auswahl und Verpflichtung. Bei der Bereitstellung des Systems werden wir von externen IT- und Beratungsdienstleistern sowie das Unternehmen On-apply GmbH, Lindeystraße 8, 60314 Frankfurt unterstützt, die im Einzelfall Zugriff auf Ihre Daten erhalten. Weitere Datenempfänger können diejenigen Stellen sein, für die Sie uns Ihre Einwilligung zur Datenübermittlung erteilt haben oder an die wir aufgrund einer Interessenabwägung befugt sind, personenbezogene Daten zu übermitteln.

4. IHRE RECHTE

► Sie haben nach:

- Art. 15 Abs. 1 DSGVO das Recht, auf Antrag unentgeltlich **Auskunft** über die zu Ihrer Person gespeicherten personenbezogenen Daten zu erhalten.
- Zusätzlich haben Sie unter Beachtung der jeweils dort genannten Voraussetzungen und sonstiger gesetzlicher Vorgaben nach Art. 17 DSGVO ein **Recht auf Löschung**,
- nach Art. 18 DSGVO ein **Recht auf Einschränkung der Verarbeitung**,
- nach Art. 20 DSGVO ein **Recht auf Datenübertragbarkeit**,
- nach Art. 16 DSGVO ein **Recht auf Berichtigung Ihrer personenbezogenen Daten**.
- Sofern die Datenverarbeitung auf Grundlage des Artikel 6 Absatz 1 Buchstabe f) DSGVO beruht, steht Ihnen nach Art. 21 DSGVO ein **Widerspruchsrecht** zu.

Beim Auskunftsrecht und beim Lösungsrecht gelten die Einschränkungen nach §§ 34 und 35 BDSG. Darüber hinaus besteht ein **Beschwerderecht** bei einer Datenschutzaufsichtsbehörde (Artikel 77 DSGVO i. V. m. § 19 BDSG). Sie können sich hierfür an die Datenschutz-Aufsichtsbehörde des Bundeslandes wenden, in dem Sie Ihren Wohnsitz haben oder an die Behörde des Bundeslandes, in dem der Verantwortliche seinen Sitz hat.

Eine erteilte Einwilligung in die Verarbeitung personenbezogener Daten können Sie jederzeit uns gegenüber widerrufen. Dies gilt auch für den Widerruf von Einwilligungserklärungen, die vor der Geltung der Datenschutzgrundverordnung, also vor dem 25. Mai 2018, uns gegenüber erteilt worden sind. Bitte beachten Sie, dass der Widerruf erst für die Zukunft wirkt. Verarbeitungen, die vor dem Widerruf erfolgt sind, sind davon nicht betroffen.

INFORMATION ÜBER IHR WIDERSPRUCHSRECHT LY-HOLDING GMBH NACH ARTIKEL 21 DATENSCHUTZ-GRUNDVERORDNUNG (DSGVO)

1. Sie haben das Recht, aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, jederzeit gegen die Verarbeitung Sie betreffender personenbezogener Daten, die aufgrund von Art.6 Abs. 1e DSGVO (Datenverarbeitung im öffentlichen Interesse) und Art.6 Abs. 1f DSGVO (Datenverarbeitung auf der Grundlage einer Interessenabwägung) erfolgt, Widerspruch einzulegen; dies gilt auch für ein auf diese Bestimmung gestütztes Profiling im Sinne von Artikel 4 Nr. 4 DSGVO. Legen Sie Widerspruch ein, werden wir Ihre personenbezogenen Daten nicht mehr zu diesen Zwecken verarbeiten, es sei denn, wir können zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen, die Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen, oder die Verarbeitung dient der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen.
2. Ein Recht auf Widerspruch steht Ihnen – ohne Einschränkung - gemäß Art. 21 Abs. 2 und 3 DSGVO gegen jede Art der Verarbeitung zu Zwecken der Direktwerbung zu. Widersprechen Sie der Verarbeitung für Zwecke der Direktwerbung, so werden wir Ihre personenbezogenen Daten nicht mehr für diese Zwecke verarbeiten.
3. Der Widerspruch kann formfrei erfolgen und gerichtet werden an:

LY-Holding GmbH / Personalabteilung
Hammerweg 39 I 64720 Michelstadt
Email: bewerbung@ly-holding.com

5. DATENLÖSCHUNG UND SPEICHERDAUER

Soweit nachfolgend keine ausdrückliche Speicherdauer angegeben wird, werden Ihre personenbezogenen Daten gelöscht oder gesperrt, sobald der Zweck oder die Rechtsgrundlage für die Speicherung entfällt. Eine Speicherung Ihrer Daten erfolgt grundsätzlich nur auf unseren Servern in Deutschland.

Soweit erforderlich, verarbeiten und speichern wir Ihre personenbezogenen Daten solange es zur Verwirklichung der Verarbeitungszwecke und/oder zur Erfüllung gesetzlicher Aufbewahrungspflichten notwendig ist. Wenn Sie nicht für die Stelle, auf die Sie sich beworben haben, ausgewählt wurden, werden Ihre Daten sechs Monate ab dem Zeitpunkt der Absage gelöscht. Sofern ein Arbeitsvertrag zwischen Ihnen und uns zustande kommt, werden Ihre Bewerbungsunterlagen mit zur Personalakte genommen und mindestens für die Dauer des Anstellungsverhältnisses und daran anschließende Aufbewahrungspflichten gespeichert. Sofern und soweit Sie uns eine Einwilligung zu einer Datenverarbeitung zu bestimmten Zwecken erteilt haben, wie etwa dazu, Ihre Daten weiterhin zu speichern und Sie zu kontaktieren, um Ihnen weitere offene Stellen anzubieten, ergibt sich die Verarbeitungsdauer aus dem Zweck der erteilten Einwilligung.

Schließlich beurteilt sich die Speicherdauer auch nach den gesetzlichen Verjährungsfristen, die z.B. nach den §§ 195 ff. BGB in der Regel drei Jahre, in gewissen Fällen aber auch bis zu dreißig Jahre betragen können.

Eine Speicherung kann jedoch über die angegebene Zeit hinaus im Falle einer Rechtsstreitigkeit mit Ihnen oder eines sonstigen rechtlichen Verfahrens erfolgen oder wenn die Speicherung durch gesetzliche Vorschriften, denen wir als Verantwortlicher unterliegen, vorgesehen ist. Wenn die durch die gesetzlichen Vorschriften vorgeschriebene Speicherfrist abläuft, erfolgt eine Sperrung oder Löschung der personenbezogenen Daten, es sei denn, dass eine weitere Speicherung durch uns erforderlich ist und dafür eine Rechtsgrundlage besteht.

6. PFLICHT ZUR BEREITSTELLUNG VON DATEN?

Eine Bewerbung in unserem Hause erfolgt freiwillig.

Die Angabe Ihrer personenbezogenen Daten hinsichtlich Ihres bisherigen beruflichen und/ oder schulischen Werdegangs, Ihrer Qualifikation, Ihren Fähigkeiten und Angaben zu Ihrer Person sowie Ihren Kontaktdaten ist notwendig, damit wir herausfinden können, ob Sie als Bewerber zu der besetzenden Stelle passen und wir eine entsprechende Personalauswahl vornehmen können. Ohne die Bereitstellung dieser Daten durch Sie als Bewerber kann keine Personalauswahl im Bewerbungsverfahren erfolgen. Folglich führt eine Nichtbereitstellung personenbezogener Daten dazu, dass Sie bei der Stellenbesetzung als Kandidat nicht berücksichtigt werden können.

7. AUTOMATISIERTE ENTSCHEIDUNGSFINDUNG IM EINZELFALL

Wir nutzen keine vollautomatisierte Entscheidungsfindung gemäß Artikel 22 DSGVO. Sollten wir diese Verfahren in Einzelfällen einsetzen, werden wir Sie hierüber und über Ihre diesbezüglichen Rechte gesondert informieren, sofern dies gesetzlich vorgegeben ist.

8. INWIEWEIT WERDEN MEINE DATEN FÜR DIE PROFILBILDUNG (SCORING) GENUTZT?

Wir nutzen grundsätzlich keine Profilbildung gemäß Artikel 22 DSGVO. Sollten wir dieses Verfahren in Einzelfällen einsetzen, werden wir Sie hierüber gesondert informieren, sofern dies gesetzlich vorgegeben ist.

9. MIT DATENSCHUTZERKLÄRUNG EINVERSTANDEN? *